

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลสังคม

แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.๑ นโยบาย/การบริหารและพัฒนาด้านการวางแผนอัตรากำลัง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เทศบาลได้ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ จำนวน ๓ ครั้ง	-	-	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗	
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เทศบาลได้ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นแนว ทางการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตำบลสังคมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	-	-	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗	

๑.๒ นโยบาย/การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การสอบเปลี่ยนสายงานของ พนักงานเทศบาลตำบลสังคม	พนักงานเทศบาลสอบคัดเลือกเพื่อ เปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็น ประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ราย	๓๒,๓๓๖	๓๒,๓๓๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึง ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖	

๑.๓ นโยบาย/การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนพัฒนาพนักงาน เทศบาลประจำปี ๒๕๖๘	เทศบาลได้ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาพนักงานเทศบาลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็น แนวทางในการบริหารงานบุคคล	-	-	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม พัฒนาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (อบรมตามสายงาน)	เทศบาลได้ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง ๑ ราย ๑.นายณัฐพงษ์ อินทร์แซ่น นิติกร	๑๒๐,๐๐๐	๓๘,๐๐๐	๑ มี.ค.- ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๗	
การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถด้าน การปฏิบัติงานของข้าราชการ	เทศบาลได้ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถด้านการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ(อบรมนอก สายงาน) ๑๕ ราย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ครู ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เป็นต้น	๑๖๐,๐๐๐	๗๒,๑๘๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

๑.๓ นโยบาย/การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านคุณภาพชีวิต

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาล ตำบลสังคม	เทศบาลได้จัดโครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาล ตำบลสังคม ประจำปี ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และผู้ ปฏิบัติหน้าที่ประจำในสำนักงาน เทศบาลตำบลสังคม	เทศบาลได้จัดโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำในสำนักงาน เทศบาลตำบลสังคม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	

๑.๔ นโยบาย/การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล และการเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูเทศบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก)	เทศบาลได้มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-	-	๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗	
การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล การเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูเทศบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง)	เทศบาลได้มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	
การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน จ้างตามภารกิจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เทศบาลได้มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

๒.๑ ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
ผู้บริหารท้องถิ่น	๕	๕	๐
นักบริหารงานท้องถิ่น	๒	๑	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๘	๓	๕
วิชาการ	๑๒	๘	๔
ทั่วไป	๑๐	๓	๗
พนักงานครูเทศบาล	๒	๒	๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๔	๒๔	๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๔	๔	๐
รวม	๖๗	๕๑	๑๖

๒.๒ สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
รับโอน	๑	เจ้าพนักงานธุรการ
ให้โอน	๑	นายช่างโยธา
เกษียณอายุราชการ	-	-
รวม	๒	

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
ผู้บริหารท้องถิ่น	๕	๕	๑๐๐
นักบริหารงานท้องถิ่น	๑	๑	๑๐๐
อำนวยการท้องถิ่น	๓	๓	๑๐๐
วิชาการ	๙	๙	๑๐๐
ทั่วไป	๓	๓	๑๐๐
พนักงานเทศบาล	๒	๒	๑๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๔	๒๔	๑๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๔	๔	๑๐๐
รวม	๕๑	๕๑	

ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี