

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน นโยบายโครงสร้างระบบและการบริหารอัตรา	วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตราและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอมีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินของทุกหน่วยงานในองค์กรรวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่ดีมีประสิทธิภาพ เชื่อมกับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงาน	๑.ระบบงานและกรอบอัตรากำลังสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของหน่วยงาน ๒. นำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกด้าน	๑.ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างขององค์กรระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์กร ๒.จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร ๓.มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ	ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างน้อยปีละครั้ง
๒. การบรรจุแต่งตั้ง การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง	เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น	ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้าง	จัดทำประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	ควรดำเนินการเสร็จสิ้น ขบวนการและออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานพร้อมทั้งรายงานอำเภอ
๓.การพัฒนาบุคลากร	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึงและโดยทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นอย่างและประสบผลสำเร็จตามดเป้าหมาย	๑.มีแผนพัฒนาบุคลากร ๒.มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน ๓.บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ๔.มีการถ่ายทอดความรู้การแลกเปลี่ยน	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบาทและภารกิจของเทศบาล ๒.จัดแผนพัฒนาบุคลากร ตำแหน่งและสายอาชีพ ๓.พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับสายอาชีพ	ควรส่งเสริมให้พนักงานแต่ละตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

			๔.ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	
๔.การพัฒนาคุณภาพชีวิต นโยบายด้านสวัสดิการ	เสริมสร้างความมั่นคงขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งกับองค์กร โดยส่งเสริม ความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานและ สมรรถนะในโอกาสและ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ	๑.บุคลากรแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน ๒. สภาพความปลอดภัย อาชีว อนามัยและสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน ๓. มีสวัสดิการผลตอบแทน	๑.ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการ ทำงาน ๒.ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ๓.ยกย่องพนักงานที่เก่า คนดี ๔.ปรับปรุงสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ ๕.ปรับช่องทางการสื่อสารด้าน การบริหารทรัพยากรมนุษย์	๑.ควรเพิ่มช่องทางให้มาก ขึ้น ๒.ควรปรับปรุงสถานที่ให้ เหมาะสมกับจำนวน บุคลากร
๕.การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัย	๑.แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบ ถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการ ๒.ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน แก่ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่ เลือกปฏิบัติ	๑.พนักงานให้ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ ถึง ประมวลจริยธรรม	๑.ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับเทศบาลตำบลสังคม ๒.ดำเนินการแบ่งงานและ มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบให้ พนักงานเทศบาล	ควรดำเนินการแจ้งทุกกอง รับทราบข้อจรรยาบรรณ
๖.การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	- แจ้งพนักงานเทศบาลเข้าร่วม อบรมในสายงานเพื่อความ เจริญก้าวหน้าในงานที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนาความรู้ในสายงานมาก ยิ่งขึ้น	-การปฏิบัติงานในหน้าที่ถูกต้อง ตามระเบียบ	-ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วม อบรมในสายงานแต่ละบุคคล และมีแผนการวางแผนส่ง บุคลากรในสายงาน ความก้าวหน้า	ควรความรู้ตามสายงานและ ให้เป็นตามแผน ความก้าวหน้าในสายงาน
๗.การประเมินผลการปฏิบัติงาน นโยบายแรงจูงใจ	จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	ผลการปฏิบัติงานที่ คณะกรรมการพิจารณา	พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาลเป็นไปตามผล การประเมินการปฏิบัติงานผ่าน กระบวนการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	ควรมีการพัฒนาพิจารณา ความดีความชอบทุก ๑ ปี ๒ ครั้ง

๘.การสรรหาคนดีคนเก่ง นโยบายการดำรงรักษาความดี	ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่ บุคลากรดีเด่นและสร้าง คุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	ผลงานที่ปฏิบัติในสถานที่ทำงาน และงานต่อสาธารณชน	สร้างผลงานที่เก่งดีเกินและเป็น ประโยชน์ต่อพนักงานและ สาธารณชน	ควรรยกย่องและชมเชยในผล การปฏิบัติงาน
--	---	--	---	---