



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่ดำเนินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ตามที่ เทศบาลตำบลสังคม ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา เทศบาลตำบลสังคมจึงขอสรุปและรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่ดำเนินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียด ดังนี้

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.	มาตรการหรือแนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่	-แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการเพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ณ จุดบริการเทศบาลตำบลสังคม	สำนักปลัดเทศบาล	๓๑ กุมภาพันธ์ ๖๗	- ผลการสำรวจความพึงพอใจ ณ จุดบริการจากผู้รับบริการจำนวน ๕๙ คน ผลการสำรวจระดับความพึงพอใจมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๖ ระดับความพึงพอใจมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๒ ระดับความพึงพอใจปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๒

ลำดับ	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
		-เจ้าหน้าที่จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ -จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น		๓๑ กุมภาพันธ์ ๖๗	-คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ระบุการกำหนดขั้นตอน/ระยะเวลาในการให้บริการและระบุผู้รับผิดชอบทุกกระบวนการเพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ทางเว็บไซต์ www.sang-khom.go.th -มีการพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service ที่สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
๒.	มาตรการหรือแนวทางในการพัฒนาด้านการใช้งบประมาณ	-เจ้าหน้าที่จัดทำแผนการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	สำนักปลัดเทศบาล	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	-ประชุมบุคลากรในองค์การเพื่อชี้แจงข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานและชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ทุกคนทราบ

ลำดับ	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					- เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ แผนการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗และ รายงานการติดตามประเมินผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทาง ออนไลน์ทางเว็บไซต์ www.sang-khom.go.th
๓.	มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการใช้อำนาจ	- หน่วยงานมีการจัดประชุมบุคลากรใน องค์การอย่างสม่ำเสมอ - หน่วยงานมีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การแบ่งหน้าที่อย่างชัดเจน - เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานผลการบริหารและ พัฒนาบุคลากร	สำนักปลัด เทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็น เพื่อปรับปรุงคุณภาพของงานให้ดียิ่งขึ้น - มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามตำแหน่ง หน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างชัดเจน - ผู้บริหารมอบหมายบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมอบรมพัฒนาคุณภาพในการ ปฏิบัติงานเป็นประจำทั้งจากภายในและ ภายนอก

ลำดับ	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					-เผยแพร่รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางออนไลน์ทางเว็บไซต์ www.sang-khom.go.th
๔.	มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	-หน่วยงานมีกลไกในการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ -หน่วยงานจัดทำแนวทางปฏิบัติและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	กองคลัง	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	คู่มือแนวทาง และขั้นตอนปฏิบัติในการทรัพย์สินของทางราชการ -กำหนดแนวทางปฏิบัติเป็นการภายในหากมีการยืมทรัพย์สินของทางราชการจะใช้วิธีการทำหนังสือขออนุมัติ/และมีใบยืม ใบ คืนทรัพย์สินพร้อมมีการบันทึกข้อมูลในระบบสินทรัพย์โดยเจ้าหน้าที่พัสดุเป็นผู้บันทึกข้อมูล
๕.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- ผู้บริหารกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความ โปร่งใส - หน่วยงานส่งเสริมให้ประชาชนและภาคส่วน ต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการ บริหารงานขององค์กร	- คณะผู้บริหาร - ทุกส่วนราชการ	๑ มกราคม – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗	-ผู้บริหารทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ -มีการประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต เน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และ เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ ประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่

ลำดับ	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
		-หน่วยงานจัดให้มีการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต -หน่วยงานมีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเองและมีการรายงานผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ			เจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างการรับของขวัญของรังกำนัลทุกชนิด เพื่อให้เกิดประชาชนในฐานะผู้รับบริการจากหน่วยงานอย่าง แท้จริง - มีทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ ทาง เว็บไซต์ www.sang-khom.go.th -รายงานการติดตามประเมินผลแผนการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ ทางเว็บไซต์ www.sang-khom.go.th -พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนทุจริตผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานทาง เว็บไซต์ www.sang-khom.go.th และมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ

ลำดับ	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๖.	มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- พัฒนาระบบเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นหมวดหมู่ง่ายต่อการเข้าถึงโดยมีการรายงานผลการทำงานทุกครั้งในที่ประชุมคณะทำงานปรับปรุงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบันผ่านช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่างๆ เช่น Line Facebook และเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๗.	มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการปรับปรุงการทำงานและการเปิดเผยข้อมูล	- หน่วยงานจัดให้มีการอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนหรือผู้มาติดต่อรับบริการ - หน่วยงานมีการจัดทำระบบบริการเชิงรุก จัดชุดบริการเคลื่อนที่ - หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ - จัดทำข้อมูลและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วนพร้อมทั้งต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์กร	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- มีการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกส่วนงาน - จัดทำช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มารับบริการสามารถให้คำติชม เสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ลำดับ	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๘.	มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาการป้องกันการทุจริต	-หน่วยงานต้องจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสของหน่วยงาน -ผู้บริหารต้องกำกับดูแลและกวดขันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ผู้บริหารจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ - จัดให้มีการประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต เน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างการรับของขวัญของรางวัลทุกชนิด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชนในฐานะผู้รับบริการจากหน่วยงานอย่างแท้จริง - จัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ ทางเว็บไซต์ www.sang-khom.go.th - มีการรายงานการติดตามประเมินผลแผนการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ ทางเว็บไซต์ www.sang-khom.go.th

