



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลสังคม  
อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

### เทศบาลตำบลสังขม อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย

ความเป็นมา ITA เป็นการประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐ ที่รับการประเมินจะได้รับทราบผลการประเมินเพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาตนเอง เพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและต่อประเทศชาติสูงสุด และได้มีส่วนร่วม ในการพัฒนาการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทยมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

#### เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงาน ตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการตอบรับ รู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของ หน่วยงานเพื่อให้ ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เกณฑ์ระดับการประเมิน มี ๗ ระดับ ดังนี้

ผลคะแนน ๙๕ – ๑๐๐	คะแนน ระดับ AA	ผลคะแนน ๘๕ – ๙๔	คะแนน ระดับ A
ผลคะแนน ๗๕ – ๘๔	คะแนน ระดับ B	ผลคะแนน ๖๕ – ๗๔	คะแนน ระดับ C
ผลคะแนน ๕๕ – ๖๔	คะแนน ระดับ D	ผลคะแนน ๕๐ – ๕๔	คะแนน ระดับ E
ผลคะแนน ๐ – ๔๙	คะแนน ระดับ F		

โดยหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องมีผลคะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๑. การวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
ของเทศบาลตำบลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

เทศบาลตำบลสังคม มีผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนนเท่ากับ ๙๓.๙๓ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

- |   |                      |
|---|----------------------|
| ๑. ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต      | ได้คะแนน ๙๘.๙๘ คะแนน |
| ๒. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่           | ได้คะแนน ๙๗.๕๑ คะแนน |
| ๓. ตัวชี้วัดคุณภาพการใช้งบประมาณ        | ได้คะแนน ๙๗.๔๖ คะแนน |
| ๔. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ                 | ได้คะแนน ๙๗.๐๔ คะแนน |
| ๕. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ได้คะแนน ๙๖.๑๔ คะแนน |
| ๖. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล            | ได้คะแนน ๙๕.๐๐ คะแนน |
| ๗. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร       | ได้คะแนน ๙๔.๖๕ คะแนน |
| ๘. ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน     | ได้คะแนน ๙๔.๕๙ คะแนน |
| ๙. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน          | ได้คะแนน ๙๒.๗๙ คะแนน |
| ๑๐. ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต        | ได้คะแนน ๘๗.๕๐ คะแนน |



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.98
2	การปฏิบัติหน้าที่	97.51
3	การใช้งบประมาณ	97.46
4	การใช้อำนาจ	97.04
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.14
6	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.65
8	การปรับปรุงการทำงาน	94.59
9	คุณภาพการดำเนินงาน	92.79
10	การป้องกันการทุจริต	87.50

คะแนนสูงสุด 98.98 คะแนน      คะแนนต่ำสุด 87.50 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข / ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ของการผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๗.๔๓ คะแนน</b>		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๕๑ คะแนน	จากผลคะแนนในภาพรวม พบว่า ด้านการปฏิบัติหน้าที่ บุคลากรในหน่วยงานควรปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียม และควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๗.๔๖ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๗.๐๔ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๖.๑๔ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๙๘ คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๔.๐๑ คะแนน</b>		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๗๙ คะแนน	จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควรต้องยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรักบริการ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ใดจากผู้รับบริการค้ำถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๖๐ คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๔.๕๙ คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๑.๒๕ คะแนน</b>		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนนในภาพรวม พบว่า การเปิดเผยข้อมูล ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการนำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสังคม ไม่ครบถ้วน โดยขาดข้อมูลหลักเกณฑ์ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากร / การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ และด้านการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปียังไม่มี การประเมินและกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากขาดบุคลากรในการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐ คะแนน	

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสังคม โดยพิจารณาตามคะแนนการประเมินเครื่องมือ พบว่า แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนน สูงที่สุด คือ ๙๗.๔๓ คะแนน รองลงมา คือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๔.๐๑ คะแนน และ แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๑.๒๕ คะแนน ได้คะแนนน้อยที่สุด และเมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีค่าคะแนนเท่ากับ

๘๗.๕๑ คะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๗.๕๐ คะแนน ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลแต่ละตัวชี้วัดแสดงให้เห็นจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนา ดังนี้

**๑. จุดแข็ง** ได้แก่ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน มีดังนี้

**๑. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลคะแนนรวมเท่ากับ ๘๘.๘๘ คะแนน** ซึ่งเป็นคะแนนมาจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรผู้มีส่วนได้เสียภายใน ที่มีต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังซึ่งเทศบาลตำบลสังขมมีการดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ

**๒. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนนรวมเท่ากับ ๘๗.๕๑** เป็นคะแนนที่ได้มาจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานภายใน บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยมุ่งความสำเร็จของ แต่หน่วยงานควรให้ความสำคัญเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปและผู้ที่มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

**๓. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนนรวมเท่ากับ ๘๗.๔๖ คะแนน** ซึ่งเป็นผลคะแนนมาจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน โดยบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี เนื่องจากเทศบาลตำบลสังขมมีการจัดทำแผนใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ข้อมูล ให้บุคลากรได้รับทราบ ตลอดจนมีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และไม่เอื้อประโยชน์ต่อกลุ่มหรือพวกพ้อง มีการเบิกจ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างรายการตรวจรับพัสดุมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณรายจ่าย

**๔. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนนรวมเท่ากับ ๘๗.๐๔ คะแนน** ซึ่งเป็นผลคะแนนมาจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานภายในที่มีต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่ถูกผู้บังคับบัญชาให้ทำการทุจริต

**๕. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการมีผลคะแนนรวม ๘๖.๑๕ คะแนน** ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปปฏิบัติงาน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง ซึ่งหน่วยงานมีกระบวนการในการขออนุญาตการยืมทรัพย์สินของทางราชการที่ชัดเจน บุคลากรในหน่วยงานรับรู้ถึงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและนำไปปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และบุคลากรในหน่วยงาน ไม่มีการเอาทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตัวเอง หรือนำไปให้กลุ่มพรรคพวกหรือพวกพ้อง และหน่วยงานมีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นประจำ

**๖. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนรวมเท่ากับ ๘๕.๐๐ คะแนน** เป็นคะแนนจากการรับรู้การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งมีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล มีช่องทางการถามตอบหรือช่องทางการสอบถามข้อมูลที่ชัดเจน ข้อมูลด้านการบริหาร ได้แก่แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ ข้อมูลด้านการบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลด้านการส่งเสริมความโปร่งใส มีการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งเทศบาลตำบลสังขมมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเปิดเผยได้ต่อสาธารณะชนอย่างโปร่งใสชัดเจนถูกต้องและครบถ้วน

**๒. ประเด็นที่ต้องการพัฒนา** คือ ตัวชี้วัดที่มีเกณฑ์คะแนนต่ำกว่า ๙๐ คะแนน ได้แก่ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตได้คะแนน ๘๗.๕๐ คะแนน ซึ่งเป็นผลคะแนนจากการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งต้องดำเนินการนำข้อมูลเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ เจตจำนงการสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตพบว่าในการประเมินความเสี่ยงการป้องกันการทุจริต

**๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**  
**มาตรการ/แนวทางส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลสังคม**

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามตัวชี้วัดข้างต้น ซึ่งให้เห็นสิ่งที่ควรปรับปรุงและพัฒนาให้เทศบาลตำบลสังคมมีผลการประเมินดียิ่งขึ้นในปีถัดไป คณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลสังคม จึงได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการ / แนวทางส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลสังคม ดังนี้

มาตรการ / แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๑. จัดให้มีเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณชนที่หลากหลายช่องทาง ทั้งเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เช่น Facebook line เสี่ยงตามสาย เพื่อให้ประชาชนรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามช่องทางต่าง ๆ ที่หน่วยงานจัดทำขึ้น จัดเพื่อทำข้อมูลข่าวสารครบถ้วนเป็นปัจจุบัน ๓. จัดเก็บสถิติการให้บริการข้อมูลและข่าวสารและรายงานให้ผู้บริหารทราบ	สำนักปลัด	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการทุก ๓ เดือน
๒. ด้านการตรวจสอบใช้ดุลพินิจของผู้บริหาร	๑. จัดทำมาตรฐานการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของผู้บริหาร ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน ๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงานและการใช้ดุลพินิจของ๔ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ และคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการทุก ๖ เดือน
๓. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่โดยตรงในการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนการทุจริต ๒. จัดทำระเบียบการปฏิบัติในการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ๓. จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติในการดำเนินการตอบข้อร้องเรียน	งานนิติการ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๕	รายงานการสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

มาตรการ / แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	การติดตามผล
	<p>๔. เผยแพร่ระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติ ให้หน่วยงานภายในและภายนอกทราบ</p> <p>๕. รายงานผลการดำเนินงานต่อข้อ ร้องเรียนรายงานผลให้ผู้บริหารและผู้ ร้องเรียนเพื่อทราบ</p>			
<p>๔.การประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริตและการ ดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ง การทุจริต</p>	<p>๑. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่โดยตรงในการ ดำเนินการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ง การทุจริต</p> <p>๒.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์ การปฏิบัติงาน</p>	<p>งานนิติการ</p>	<p>เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>รายงานการ ประเมินความ เสี่ยงการทุจริต และรายงานการ ดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ง การทุจริต</p>
<p>๕.๑ การศึกษาและ กำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน องค์กรตามเกณฑ์ มาตรฐาน</p>	<p>๑. ศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและ วิธีการสำรวจแบบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในองค์กร</p> <p>๒. ศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน มาตรฐานความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๓. เพิ่มจุดแข็งและปรับปรุงจุดที่ต้องพัฒนา ตามผลวิเคราะห์และประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส</p>	<p>งานนิติการ</p>	<p>เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ค่าเฉลี่ยการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น</p>