



การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม  
หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

เทศบาลตำบลสังคม

อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลสังคม.....

ที่ นค ๕๒๖๐๑/๒๑๕ ..... วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗.....


เรื่อง ขออนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำเทศบาลตำบลสังคม.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสังคม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลสังคมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขออนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลสังคม ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อมีหน้าที่เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสังคม และทำการประชาสัมพันธ์ให้แก่พนักงานในส่วนราชการได้รับทราบและให้ถือปฏิบัติ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำเทศบาลตำบลสังคมที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

  
(นางสาวนิศารัตน์ ตรงต่อกิจ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น....

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ชื่อ (โปรด พิจารณาคอนเมนต์ วันที่ ๑๖/๗/๖๖) ศสช. ก. ก. ม. ท. ร. จ. อ. ม. ๙

(นางเสาวภา ทুমไพร)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดเทศบาล

(นางสุพัตรา ชาน้อย)  
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน  
รองปลัดเทศบาลตำบลสังคม

ความเห็นปลัดเทศบาล

สibtarongto   
(ประพล มีสติ)  
ปลัดเทศบาลตำบลสังคม

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลสังคม

ททท./นอ.๑๓๗: ก. ม. ท. ร. จ. อ. ม. ๙

(นายสุวิน คำภาพงษา)  
นายกเทศมนตรีตำบลสังคม



คำสั่งเทศบาลตำบลสังคม

ที่ ๐๔๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลสังคม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลสังคมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

|                              |                        |                            |
|------------------------------|------------------------|----------------------------|
| ๑. นายสุวิน คำภาพงษา         | นายกเทศมนตรีตำบลสังคม  | ประธานกรรมการ              |
| ๒. สิบตำรวจโทประพล มีสติ     | ปลัดเทศบาลตำบลสังคม    | กรรมการ                    |
| ๓. นางสุพัตรา ชานัย          | ผู้อำนวยการกองคลัง     | กรรมการ                    |
| ๔. นายสุริยันต์ ลิธรรมมา     | ผู้อำนวยการกองช่าง     | กรรมการ                    |
| ๕. นางสาวภา ทุมไพร           | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ                    |
| ๖. นางสาวนิศารัตน์ ตรงต่อกิจ | นักทรัพยากรบุคคล       | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๗. นายณัฐพงษ์ อินทร์แซน      | นิติกร                 | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาขัดแย้งในด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๓. จัดทำแนวปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม เสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๕. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม  
อย่างสม่ำเสมอ

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



( นายสุวิน คำภาพงษา )

นายกเทศมนตรีตำบลสังคม