

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลสังคม

แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.๑ นโยบาย/การบริหารและพัฒนาด้านการวางแผนอัตรากำลัง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เทศบาลได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ จำนวน ๓ ครั้ง	-	-	๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖	
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เทศบาลได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลสังคมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	-	-	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	

๑.๒ นโยบาย/การบริหารและพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การสอบเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาลตำบลสังคม	พนักงานเทศบาลสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ราย	๓๒,๓๓๖	๓๒,๓๓๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึง ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖	

๑.๓ นโยบาย/การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนพัฒนาพนักงาน เทศบาลประจำปี ๒๕๖๗	เทศบาลได้ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาพนักงานเทศบาลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็น แนวทางในการบริหารงานบุคคล	-	-	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม พัฒนาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (อบรมตามสายงาน)	เทศบาลได้ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง ๓ ราย ๑.นางสาวนิศารัตน์ ตรงต่อกิจ นักทรัพยากรบุคคล ๒.นางสาวสุภาภรณ์ ภูยาธิโก เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓.นายนิรันดร ทาลีชัย นายช่างโยธา	๑๐๐,๐๐๐	๘๖,๕๐๐	๑ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕  ๖ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	
การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถด้าน การปฏิบัติงานของข้าราชการ	เทศบาลได้ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถด้านการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ(อบรมนอก สายงาน) ๑๘ ราย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง	๑๖๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ครู ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เป็นต้น				
--	---	--	--	--	--

๑.๓ นโยบาย/การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านคุณภาพชีวิต

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาล ตำบลสังคม	เทศบาลได้จัดโครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาล ตำบลสังคม ประจำปี ๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และผู้ ปฏิบัติหน้าที่ประจำในสำนักงาน เทศบาลตำบลสังคม	เทศบาลได้จัดโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำในสำนักงาน เทศบาลตำบลสังคม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	

๑.๔ นโยบาย/การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล และการเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูเทศบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก)	เทศบาลได้มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-	-	๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖	
การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล การเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูเทศบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง)	เทศบาลได้มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	
การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน จ้างตามภารกิจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เทศบาลได้มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

๒.๑ ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
ผู้บริหารท้องถิ่น	๕	๕	๐
นักบริหารงานท้องถิ่น	๒	๑	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๘	๓	๕
วิชาการ	๑๒	๙	๓
ทั่วไป	๑๐	๓	๗
พนักงานครูเทศบาล	๒	๒	๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๔	๒๔	๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๔	๔	๐
รวม	๖๗	๕๑	๑๖

๒.๒ สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
รับโอน	๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
ให้โอน	๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
เกษียณอายุราชการ	๒	รองปลัดเทศบาล , ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
รวม	๔	

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
ผู้บริหารท้องถิ่น	๕	๕	๑๐๐
นักบริหารงานท้องถิ่น	๑	๑	๑๐๐
อำนวยการท้องถิ่น	๓	๓	๑๐๐
วิชาการ	๙	๙	๑๐๐
ทั่วไป	๓	๓	๑๐๐
พนักงานเทศบาล	๒	๒	๑๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๔	๒๔	๑๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๔	๔	๑๐๐
รวม	๕๑	๕๑	

ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี